

## 인천광역시 장애인체력인증센터 직원 공개채용 시행계획 공고

인천광역시 장애인체력인증센터 직원 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2022년 5월 31일

인천광역시장애인체육회장

### 1 채용분야 및 채용인원

채용분야	채용인원	담당업무	비고
건강운동관리사 (운동처방사)	1명	- 장애인 체력인증사업 체력측정 및 운동처방 제공 - 체력증진교실 운영, 측정고객데이터관리 및 분석, 워크숍 - 행정업무(일일업무보고, 월별사업보고, 연간사업 결과보고) - 체력측정기자재 관리 - 기타 장애인 체력 인증사업 관계된 업무 등.	
체력측정사	2명	- 장애인 체력 인증사업 체력측정 - 체력증진센터 홍보지원, 행정업무(일일업무보고) 지원등 - 기타 장애인체력 인증사업 관계된 업무 등	

### 2 응시자격 및 결격사유

- 성 별 : 제한없음(남자는 병역 필 또는 면제자)
- 응시연령 : 제한없음

\* 단, 공고일 기준 본회 각종 제 규정의 정년에 해당하지 않는 자

○ 자격기준

채용분야	자격기준	비고
건강운동 관리사 (운동처방사)	1. 문화체육관광부의 건강운동관리사 자격증 소지자	
체력 측정사	1. 2급 장애인스포츠지도사 자격증 소지자 2. 2년제 이상 대학의 체력측정 관련 과목을 B학점 이상 이수한 체육 관련학과 졸업생	

○ 우대사항

- 특수체육 관련학과 졸업생
- 1, 2급 생활스포츠지도사 자격증 소지자

○ 응시 결격사유 : 다음 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람.
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람.
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람.
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람.
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 취업이 제한된 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의하여 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 사람.
10. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람.
11. 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람.

### 3 근무조건 및 보수수준

- 채용기간 : 채용예정일 ~ 2022. 12. 31.  
  - ※ 계약기간 만료 후 근무성적평가 및 성실여부에 따라 재계약 가능.
- 근무시간 : 주40시간(월 ~ 금 : 09:00 ~ 18:00)  
  - ※ 센터 운영 사정에 따라 근무시간 탄력적으로 근무할 수 있음.
- 근무장소 : 인천광역시 장애인체력인증센터  
  - ※ 인천광역시장애인국민체육센터(연수구 선학동) 내
- 보 수
  - 건강운동관리사 : 월 275만원 \* 명절휴가비(연 2회) : 300,000원
  - 체력측정사 : 월 1,914,440만원 \* 명절휴가비(연 2회) : 300,000원

### 4 채용일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		22. 05. 31. ~ 06. 14.	
원서접수		22. 06. 02. ~ 06. 14.	◦ 접수기간 내 토,일 / 현충일(6.6) 제외
서류심사	서류심사	22. 06. 17.(금)	
	합격자 발표	22. 06. 17.(금)	◦ 개별 통보
면접심사	면접심사	22. 06. 22.(수) 15:00	◦ 인터뷰 면접
	합격자 발표	22. 06. 22.(수) 18:00	◦ 홈페이지 및 개별통보
채용등록 및 채용계약		22. 07. 01.(금)한	

※ 상기일정은 본회 일정에 따라 변경될 수 있습니다.

## 5 채용방법 및 채용정보 공시

- 채용방법 : 공개채용
- 채용정보 공시 : 우리장애인체육회, 인천광역시, 대한장애인체육회, 워크넷 등

## 6 서류심사 및 면접심사 평가항목

- 채용방침 : 1차 서류심사, 2차 면접심사
- 1차 서류심사
  - 일 시 : 2022. 06. 17(금) 10:00
  - 장 소 : 본회 회의실
  - 서류심사대상 : 서류 접수자 전원
  - 심사항목
    - 공통 : 응시자격 적격·부적격 심사
    - 자기소개서(30점), 직무기술서(40점), 담당직무 적합성(30점) 서면으로 심사  
(채용분야별 채용예정인원 3배수 초과 응시할 시)
- 서류심사 합격자 선발 : 채용분야별 채용예정인원 3배수 선발
  - ※ 채용분야별 응시인원이 채용예정인원의 3배수 초과인 때에는 채용예정인원의 최대 3배수 선발하며, 3배수 미만일 경우 재공고 또는 자격요건 적격여부를 판단하여 합격자 선정
- 2차 면접심사
  - 일 시 : 2022. 06. 22(수) 15:00
  - 장 소 : 본회 회의실
  - 면접심사대상 : 채용분야별 1차 서류심사 합격자
  - 심사방법 : 인터뷰 면접
  - 2차 면접심사 평가항목

구분	기초분야(10점)	인성분야(20점)	직무분야(40점)	전문분야(30점)
평가항목	용모 및 태도	기여도, 가치관, 직업관	표현력, 이해력, 자기계발	제반지식, 경력사항

○ 채용시험 가산점

- 가점대상자가 채용시험에 응시한 경우에는 각 전형별로 가산점수를 다음에 따라 그 득점에 가산할 수 있음.

가점대상	가산비율	비고(증빙)
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인증명서

※ 위 가점대상에 해당하는 자는 채용분야별 업무를 수행하는데 지장이 없는 자여야 합니다.

7 최종합격자 선발

- 채용분야별 면접위원이 평가한 평균평점 고득점자 순으로 선발
  - ▶ 단, 면접위원이 평가한 평점평균 점수 70점 미만 시 탈락
  - ▶ 동점자 발생 시 가점 대상자, 1차 서류심사 고득점자 순으로 최종 선발 (서류서면심사를 실시 했을 시)

8 응시원서 접수

- 응시원서 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- 접수기간 : 2022. 6. 2(목) ~ 6. 14(화) <09:00 ~ 18:00>
  - \* 단, 본회 인사규정 제55조(근무시간)에 따른 휴게(점심)시간 제외(12:00~13:00),  
접수기간 내 토,일요일(6/4~5, 6/11~12), 현충일(6/6) 제외
- 접수장소 : 인천광역시장애인체육회 기획총무팀
- 접수방법 : 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수
  - 주 소 : 인천광역시 미추홀구 매소홀로 618 문학경기장 2층  
인천광역시장애인체육회 기획총무팀 채용담당자
  - FAX, E-mail, 택배, 쿠팡 접수 불가
  - 우편접수는 접수마감 당일 18:00까지 도착분에 한함.
  - 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

## 9

## 제출서류

1. 응시자 제출서류 목록 [별지 제1호 서식]
2. 응시원서 1부 [별지 제2호 서식]
3. 이력서 1부 [별지 제3호 서식]
  - \* 이력서에 기재된 경력사항은 경력증명서 제출(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)
4. 자기소개서 1부 [별지 제4호 서식]
5. 직무기술서 1부 [별지 제5호 서식]
6. 응시자격 결격사유 확인서 1부 [별지 제6호 서식]
7. 개인정보 수집 이용에 대한 동의서 1부 [별지 제7호 서식]
8. 최종학력증명서1부.(석·박사학위 소지자의 경우 학위증명서) 1부
9. 주민등록등본 1부.(공고일 이후 발행분) \*주민번호뒷자리 미포함 출력본
10. 자격증 사본 1부.(채용분야별 자격기준 해당 자격증)
11. 성적증명서 (체력측정사 채용분야 자격기준 해당자)
12. 경력(재직) 증명서 1부.(해당자에 한함)
  - \* 경력(재직)증명서는 공고일 기준 6월 이내 발행분을 원칙으로 하며, 발급일자가 상당한 기간이 경과된 서류를 제출할 경우 근무경력이 불인정 될 수 있음을 유의
  - \* 근무기간·부서·직책·담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함.
  - \* 증명서에는 발행기관의 직인과 담당자 및 연락처가 기재되어야 함.
13. 10.자격증 외 자격증 사본 1부.(해당자에 한함)
  - \* 이력서에 기재된 자격증 사항은 자격증 사본 제출(증빙자료가 없는 경우 인정하지 않음)
14. 가산점 증명서류 (해당자에 한함)
15. 기타 모집직위 관련분야에 관해 인정받을 수 있다고 응시자가 판단하는 자료
  - \* 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

## 10

## 기타사항

- 채용계획에 명시되지 아니한 사항은 본회 인사규정에 의합니다.
- 응시서류의 기재착오, 누락, 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 가족관계, 출신학교,

출신 지역 등을 직간접적으로 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리되오니 유의하시기 바랍니다.

- 접수된 지원서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 30일내에 반환요청 시(본인 직접 방문) 반환합니다.  
\*반환 요청이 없을 시 개인정보보호를 위해 파기 조치함.
- 입증자료는 사본제출을 원칙으로 하고, 불가피하게 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원할 경우에는 반환합니다.
- 규정된 서식에 의하지 않은 서류는 접수하지 않습니다.
- 채용분야별 응시인원이 3배수 미만인 경우 재공고할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자라도 지원서에 허위사실 기재, 허위 증빙서류 제출 등 임용이 부적합하다고 판단되는 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자의 경우 채용신체검사서가 등록 구비서류 중 포함됨을 사전 공지드리며, 국가건강검진 결과통지서(판정일로 1년이 경과되지 않은 통지서)로 대체 가능합니다. (\*채용신체검사 진행 시 검사비가 발생할 수 있으며, 건강검진 대상 및 검진기관 조회(국민건강보험 (nhis.or.kr))를 통한 국가건강검진 이용을 권장합니다.)
- 본회는 「국민체육진흥법」 제18조의13 제4항에 따라 체육지도자와 채용계약을 체결할때에는 체육지도자에게 징계정보시스템을 통한 징계 관련 증명서를 제출받아 징계 이력을 확인하여야 합니다. 이에 최종합격자는 등록 구비서류 제출 전 징계이력유무확인서를 우선 제출해야 함을 알려드립니다.(추후 최종합격자 공고문에 해당 양식 첨부 예정)
- 기타 자세한 내용은 인천광역시장애인체육회 기획총무팀으로 문의하시기 바랍니다. (기획총무팀 032-425-9921)