

[개인정보 수집에 대한 동의]

굿네이버스는 「개인정보보호법」 등 관련 법령에 의거하여, 귀하로부터 필수 개인정보 및 민감정보를 수집·이용함에 있어 아래 내용을 안내하고 있습니다. 귀하께서는 아래 내용을 자세히 읽어 보시고 동의 여부를 결정해 주시기 바랍니다.

1. 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의

가. 수집항목

1) 필수항목

성명(한글/영문), 생년월일, 성별, 연령, 희망지역, 희망업무, 사진, 주소, 연락처, 이메일, 학력사항, 외국어사항, 자격면허, 종교, 취미, 특기, 경력사항, 수상경력, 사회활동, 병역사항, 건강사항

2) 선택항목(민감정보 및 기타)

종교, 건강사항, 취미, 특기, 개인 SNS 주소, 장애 및 보훈사항 등

나. 수집 및 이용목적

- ① 본인 식별 확인
- ② 우리 단체 입사지원서 작성 및 수정
- ③ 우리 단체 입사 전형 진행
- ④ 우리 단체 입사 합격여부 확인
- ⑤ 우리 단체 입사지원자와의 연락 및 자격확인
- ⑥ 우리 단체 입사 후 인사관리

다. 수집 방법

- 우리 단체 입사지원서

라. 개인정보 보유 및 이용기간

- 위에 기재한 수집 이용의 목적을 모두 달성할 때까지 보유 이용 후, 법령에 따라 해당 개인 정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에 파기

마. 개인정보의 열람 및 정정

- 귀하는 입사지원이 마감되기 전까지 등록되어 있는 귀하의 입사지원정보를 열람하거나 정정하실 수 있습니다. 단, 접수마감일 전까지 열람이 가능합니다.

바. 개인정보 수집, 이용, 제공에 대한 동의철회

- 입사지원서 제출 등을 통해 이루어진 개인정보의 수집, 이용, 제공에 대하여 귀하께서 동의하신 내용을 귀하는 언제든지 철회하실 수 있습니다. 동의 철회는 온라인 채용문의 페이지 및 전화로 연락하시면 즉시 개인정보의 삭제 등 필요한 조치를 취하겠습니다.

2. 민감정보 수집 및 이용에 관한 동의

가. 수집하는 민감정보 항목

- 병력, 신체장애, 국가보훈대상, 범죄경력, 기타 인사관리에 필요한 민감정보

나. 수집 및 이용 목적

- ① 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 우대, 채용전형의 진행, 진행단계별 결과 등 채용정보 안내 및 인재풀 구성
- ② 직무·적합여부 판단

다. 민감정보의 보유 및 이용 기간

- 위에 기재한 수집 이용의 목적을 모두 달성할 때까지 보유 이용 후, 법령에 따라 해당 개인 정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에 파기

3. 거부에 대한 권리

귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대하여 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에는 귀하의 입사전형의 진행이 불가하다는 점을 유념하시기 바랍니다.